

สรุปรายงานการการอบรมให้ความรู้
โครงการอบรมให้ความรู้ "การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต
และการเสริมสร้างทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันการกระทำผิดวินัย"
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหาดสำราญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหาดสำราญ จังหวัดตรัง

๑. สรุปจำนวนผู้เข้ารับการอบรม

๑.๑	กลุ่มเป้าหมายในโครงการ จำนวน ๑๘ คน		
๑.๒	กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๘ คน ได้แก่		
๑.	นายสรรเสริญ สังข์ขาว	สาธารณสุขอำเภอหาดสำราญ	สสอ.หาดสำราญ
๒.	จำเริญรัชชัย เพทหาย	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.หาดสำราญ
๓.	นายอภิชาติ เพ็ชรประสิทธิ์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.หาดสำราญ
๔.	นางสาวจริยา หลงขาว	นวก.สาธารณสุข	สสอ.หาดสำราญ
๕.	นางสาวพรพิมล จิโสะ	นวก.เงินและบัญชี	สสอ.หาดสำราญ
๖.	นายวรารกร ปากอ่อน	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.หาดสำราญ
๗.	นางภรณ์ ศรีนุ่นอินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.หาดสำราญ
๘.	นายโสภณ ชูพูล	จพ.สาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.หาดสำราญ
๙.	ว่าที่ร.ต.หญิงภัททิยา เนียมบุญ	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.หาดสำราญ
๑๐.	นางเนตรวิไล พูลเนียม	นวก.สาธารณสุข	รพ.สต.บ้านปากปรน
๑๑.	นางสาวมณฑกานต์ ชันนุ้ย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านปากปรน
๑๒.	นางสาวธนกร โรจนะหัสติน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้าหวี
๑๓.	นางสาวสุนันท์ แก้วยัง	นวก.สาธารณสุข	รพ.สต.บ้าหวี
๑๔.	นางสาวเยาวลักษณ์ ทูย์อัน	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้าหวี
๑๕.	นางสาวกาญจนา สุปเด็น	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้าหวี
๑๖.	นางสาวชลิตา หลงเส็ง	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.ตะเสะ
๑๗.	นางวรารัตน์ พูลภักดิ์	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ตะเสะ
๑๘.	นางสาวอภิญญา สามทอง	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.ตะเสะ

๒. กิจกรรมในการอบรม

๒.๑ การบรรยายให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในด้านการบริหารจัดการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti - Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง)พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมี เอกสารประกอบและสามารถดาวน์โหลด ได้จาก LINK : <http://www.stopcorruption.moph.go.th/>

- ความหมายและแนวคิด “ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest : COI)”

- หลักการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่รัฐ : ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐจะต้องสามารถแยกเรื่อง ตำแหน่งหน้าที่กับเรื่องส่วนตัวออกจากกันได้ และทำการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

- การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใดๆ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่/การใช้ดุลยพินิจ(เพื่อส่วนรวม) เป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ

- รูปแบบของ “ผลประโยชน์ทับซ้อน” ๑๐ รูปแบบ ได้แก่

๑. การรับผลประโยชน์ต่างๆ
๒. การทำธุรกิจกับตัวเอง หรือเป็นคู่สัญญา
๓. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ
๔. การทำงานพิเศษ
๕. การรู้ข้อมูลภายใน
๖. การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง
๘. การใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง
๙. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น
๑๐. รูปแบบอื่นๆ

- การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ (มาตรา ๑๒๖-๑๒๘)

- แนวทางป้องกัน “ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest : COI)” ด้วยการปรับฐานความคิด และการคิดแยกแยะ

- การรับมือกับสถานการณ์การขัดกันแห่งผลประโยชน์ **ตามหลัก : ไม่อยู่ในสถานการณ์ของการขัดกันแห่งผลประโยชน์เสียแต่ต้น**

๑. กรณีที่ไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ผู้มีอำนาจควรหยุดการปฏิบัติหน้าที่ หรือหยุดการพิจารณา วินิจฉัย หรือลงมติในเรื่องนั้น

๒. กรณีที่ไม่อาจหลีกเลี่ยงการปฏิบัติหน้าที่ได้ ควรแจ้ง ประกาศ หรือเปิดเผยข้อมูลต่อบุคคลที่เกี่ยวข้อง ผู้บังคับบัญชา หรือสาธารณะ

๓. กรณีที่ไม่อาจหลีกเลี่ยงการปฏิบัติหน้าที่ได้ ควรปฏิบัติหน้าที่หรือพิจารณาโดยยึดหลัก เหตุผล โปร่งใส และเปิดเผย

๔. ศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์

๒.๒ บรรยายการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โดยประกอบไปด้วยประเด็น และแนวปฏิบัติ ดังนี้

- การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน โดยให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมในกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
- การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนพ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒ (๔) กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน
- การประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยการประกาศให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน
- การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหาดสำราญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการติดตามผลการดำเนินงาน
- การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหาดสำราญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย
 ๑. กิจกรรมจิตอาสา/สาธารณประโยชน์ โดยให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเนื่องในโอกาสวันสำคัญต่างๆ ร่วมกับหน่วยงานอื่น
 ๒. กิจกรรมชมรมคุณธรรม/จริยธรรมและสร้างเครือข่ายด้านจริยธรรมในหน่วยงาน โดยการขับเคลื่อนกิจกรรมของชมรม STRONG มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหาดสำราญ
 ๓. กิจกรรมการตรวจสอบภายใน โดยดำเนินการตามแผน และมาตรการหรือแนวทางที่ทางจังหวัดกำหนด และมีรายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะต่างๆ
 ๔. กิจกรรมสร้างสุขในองค์กร โดยมีการรับประทานอาหารร่วมกัน มีการประกาศยกย่องข้าราชการหรือบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมาก



(จำเอกธวัชชัย เพทาย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้จัดทำ

นางง/



นายสรรเสริญ เล็งขาว
สาธารณสุขอำเภอหาดสำราญ