



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหาดสำราญ

ที่ ตง ๑๐๓๒ /

วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง เสนอคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหาดสำราญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และขออนุญาต
นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอหาดสำราญ

๑. เรื่องเดิม

ด้วยการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้กำหนดให้หน่วยงานมีการ
เผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานต่อสาธารณชน และนโยบายที่
เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ข้อพิจารณา

เพื่อให้บรรลุตามเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง
เพศในการทำงาน ตลอดจนการมีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้าง
องค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและ
เคารพซึ่ง กันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา
ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกัน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหาดสำราญ จึงขอเสนอคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง
ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังรายละเอียดในคู่มือฯ ที่แนบ
มาพร้อมนี้แล้ว เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(จำเริญรัชชัย เพทาย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รับทราบ/อนุญาต

(นายสรรเสริญ เส็งขาว)

สาธารณสุขอำเภอหาดสำราญ