

**รายงานการประชุมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหาดสำราญ
วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหาดสำราญ จังหวัดตรัง**

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสรรเสริญ เส็งขาว	สาธารณสุขอำเภอหาดสำราญ	สสอ.หาดสำราญ
๒. จำเริญชัย เพทาย	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.หาดสำราญ
๓. นายอภิชาติ เพ็ชรประสิทธิ์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.หาดสำราญ
๔. นางสาวสุนิสา เวชรังษี	นักวิชาการเงินและบัญชี	สสอ.หาดสำราญ
๕. นางสาวธนกร โรจนะหัสติน	ผอ.รพ.สต.บ้าหวี	
๖. นายวรกร ปากอ่อน	ผอ.รพ.สต.หาดสำราญ	
๗. นางเนตรวิไล พูลเนียม	นักวิชาการสาธารณสุข	

เปิดประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

นายสรรเสริญ เส็งขาว สาธารณสุขอำเภอหาดสำราญ ได้เป็นประธานในการประชุมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการปฏิบัติในหน่วยงาน สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหาดสำราญ และได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

สืบเนื่องจาก กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กลุ่มงานบริหารทั่วไป รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องการป้องกันการทุจริต ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีสาระสำคัญที่ต้องดำเนินการประกอบไปด้วย

๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในหน่วยงาน
๒. มีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน โดยการกำหนดมาตรการ ในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
๓. จัดประชุมหรือสัมมนาให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหาดสำราญ ในการนัดหารือครั้งนี้ จึงได้ให้ผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมการประชุม เพื่อหารือและร่วมดำเนินการดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

จำเอนกรวัชชัย เพทหาย ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอหาดสำราญ แจ้งการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใดๆ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ โดยการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม มีหลายรูปแบบ ได้แก่

๑. การรับผลประโยชน์ต่างๆ และผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
๒. การทำธุรกิจกับตัวเอง หรือเป็นคู่สัญญา
๓. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน
๔. การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ
๕. การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น
๖. การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน
๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง
๘. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง (Nepotism)
๙. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น
๑๐. รูปแบบอื่นๆ

ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน การจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ การรายงาน การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ ของหน่วยงาน การปลูกฝังและปรับแนวคิดของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.๒ กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ภายใต้แนวคิด

“จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือโมเดล STRONG

จำเอนกรวัชชัย เพทหาย ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอหาดสำราญ แจ้งว่าหน่วยงานจะต้องมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือโมเดล STRONG โดยใช้พันธะสัญญาร่วมกันคือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” อันประกอบด้วย

S (Sufficiency) ความพอเพียง

T (Transparency) ความโปร่งใส

R (Realise) ความตื่นรู้

-๓-

O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า
 N (Knowledge) ความรู้
 G (Generosity) ความเอื้ออาทร

ภายใต้สัญลักษณ์ STRONG คือ

- **มือขวาที่กำแน่น** แสดงถึงการยึดมั่นในค่านิยม S (Sufficiency) ความพอเพียง ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นส่วนตน T (Transparency) ความโปร่งใส
- **กำมือแนบอกข้างซ้ายตรงหัวใจ** แสดงถึงการมี R (Realise) ใจที่ตื่นรู้ ต่อปัญหา การทุจริต มุ่งมั่นไปสู่อนาคตข้างหน้า O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า แสวงหาพัฒนา ความรู้ N (Knowledge) และมีความเอื้ออาทร G (Generosity)
- **มือกำแน่นแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย** แสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริต ความยุติธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหาดสำราญ ได้จัดตั้งชมรม STRONG ขึ้น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือโมเดล STRONG โดยใช้พันธะสัญญาร่วมกันคือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง”

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ประธาน จากที่ผ่านมาปัญหาการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะการอาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการปฏิบัติงานเพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์แก่ตนหรือแก่ผู้อื่น พบเห็นได้จากเรื่องร้องเรียนซึ่งมีไม่มาก และแม้จะไม่เกิดขึ้นบ่อยนัก แต่อย่างไรก็ตามเพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตดังกล่าว จึงควรมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่ออุดช่องว่างเกี่ยวกับการดำเนินการของหน่วยงานหรือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหาดสำราญ ที่อาจทำให้มีการทุจริต โดยใช้ขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ทั้งหมด ๙ ขั้นตอน อันได้แก่

๑. การระบุความเสี่ยง
๒. การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยง
๓. เมทริกส์ระดับความเสี่ยง
๔. การประเมินการควบคุมความเสี่ยง
๕. แผนบริหารความเสี่ยง
๖. การจัดทำรายงานผลการเฝ้าระวังความเสี่ยง
๗. จัดทำระบบการบริหารความเสี่ยง
๘. การจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง
๙. การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยง

-๔-

๕.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ในปี ๒๕๖๗

จำเอนรวัชชัย เพททย ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอสารายู แจ้งว่า สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสารายู ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ และจากการประชุมครั้งนี้ ที่ประชุมได้มีมติกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ๓ ประเด็น ดังนี้

๑. การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ
๒. การใช้รถราชการ
๓. การรับของขวัญในโอกาสต่างๆ

โดยจากประเด็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงดังกล่าว กลุ่มงานบริหารทั่วไป จะได้กำหนดมาตรการในการควบคุมความเสี่ยง แผนการบริหารความเสี่ยง ระบบการบริหารความเสี่ยง และการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานให้ผู้บริหารของหน่วยงานรับทราบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ อภิชาติ เพ็ชรประสิทธิ์
(นายอภิชาติ เพ็ชรประสิทธิ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้บันทึกการประชุม

ลงชื่อ



ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

(จำเอนรวัชชัย เพททย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ