

สรุปรายงานการการอบรมให้ความรู้
 โครงการอบรมให้ความรู้ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕”
 แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหาดสำราญ
 วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.
 ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหาดสำราญ จังหวัดตรัง

๑. สรุปจำนวนผู้เข้ารับการอบรม

๑.๑ กลุ่มเป้าหมายในโครงการ จำนวน ๒๕ คน

๑.๒ กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๖ คน ได้แก่

๑. นายสรเสริญ เล็งขาว	สาธารณสุขอำเภอหาดสำราญ	สสอ.หาดสำราญ
๒. จำเริญชัย เพทาย	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.หาดสำราญ
๓. นายอภิชาติ เพ็ชรประสิทธิ์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.หาดสำราญ
๔. นางศรีสวัสดิ์ ศรีบางรัก	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านปากปรน
๕. นายนพรัตน์ แก้วแสงขวัญ	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ตะเสะ
๖. นายวรกร ปากอ่อน	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.หาดสำราญ
๗. นางสาวพรชนก โรจนะหัสติน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้าหวี
๘. นางสาวนิตา รัตนสุกรารย์	นวก.สาธารณสุข	สสอ.หาดสำราญ
๙. นางสาวพรพิมล จิโสะ	นวก.เงินและบัญชี	สสอ.หาดสำราญ
๑๐. นางสาวจริยา หลงขาว	นวก.สาธารณสุข	สสอ.หาดสำราญ
๑๑. นางสาวมินทร์ตรา สามัญ	นวก.สาธารณสุข	สสอ.หาดสำราญ
๑๒. นางสาวชลิดา หลงแสง	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.ตะเสะ
๑๓. นางสาวเสาวลักษณ์ ก่งเซ่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ตะเสะ
๑๔. นางวรรัตน์ พูลศักดิ์	จพ.ทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.ตะเสะ
๑๕. นางสาวอภิญญา สามทอง	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.ตะเสะ
๑๖. นายสุรศักดิ์ เสียมไหม	นวก.สาธารณสุข	รพ.สต.บ้านปากปรน
๑๗. นางดรุณี ทองเหมือน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านปากปรน
๑๘. นางสาวปัญญาพร ห้าหาบ	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านปากปรน
๑๙. นางสาวจิตติยา สุขลิ้ม	นวก.สาธารณสุข	รพ.สต.หาดสำราญ
๒๐. นางภาฝัน ศรีนุ่นอินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.หาดสำราญ
๒๑. นายโสภณ ชูพูล	จพ.สาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.หาดสำราญ
๒๒. นางสาวธัญญลักษณ์ รงค์รัตน์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.หาดสำราญ
๒๓. นางสาวสุนันท์ แก้วยัง	นวก.สาธารณสุข	รพ.สต.บ้าหวี
๒๔. นางสาวนิตดา สันห์พานิชกิจ	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้าหวี
๒๕. นางสาวเยาวลักษณ์ พุ้ยอัน	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้าหวี
๒๖. ว่าที่ร.ต.หญิงภัททิยา เนียมบุญ	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.หาดสำราญ

๒. กิจกรรมในการอบรม

๒.๑ การบรรยายให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในด้านการบริหารจัดการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

- ความหมายและแนวคิด “ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest : COI)”
- หลักการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่รัฐ : ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐจะต้องสามารถแยกเรื่องตำแหน่งหน้าที่กับเรื่องส่วนตัวออกจากกันได้ และห้ามการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

- การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใดๆ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่/การใช้ดุลยพินิจ(เพื่อส่วนรวม) เป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ

- รูปแบบของ “ผลประโยชน์ทับซ้อน” ๑๐ รูปแบบ ได้แก่

๑. การรับผลประโยชน์ต่างๆ
๒. การทำธุรกิจกับตัวเอง หรือเป็นคู่สัญญา
๓. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ
๔. การทำงานพิเศษ
๕. การรู้ข้อมูลภายใน
๖. การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง
๘. การใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง
๙. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น
๑๐. รูปแบบอื่นๆ

- การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ (มาตรา ๑๒๖-๑๒๘)

- แนวทางป้องกัน “ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest : COI)” ด้วยการปรับฐานความคิดและการคิดแยกแยะ

- การรับมือกับสถานการณ์การขัดกันแห่งผลประโยชน์ **ตามหลัก : ไม่อยู่ในสถานการณ์ของการขัดกันแห่งผลประโยชน์เสียแต่ต้น**

๑. กรณีที่ไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ผู้มีอำนาจควรหยุดการปฏิบัติหน้าที่ หรือหยุดการพิจารณา วินิจฉัย หรือลงมติในเรื่องนั้น

๒. กรณีที่ไม่อาจหลีกเลี่ยงการปฏิบัติหน้าที่ได้ ควรแจ้ง ประกาศ หรือเปิดเผยข้อมูลต่อบุคคลที่เกี่ยวข้อง ผู้บังคับบัญชา หรือสาธารณะ

๓. กรณีที่ไม่อาจหลีกเลี่ยงการปฏิบัติหน้าที่ได้ ควรปฏิบัติหน้าที่หรือพิจารณาโดยยึดหลักเหตุผล โปร่งใส และเปิดเผย

๔. ศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์



(จำเริญวัชชัย เพทย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้จัดทำ