



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหาดสำราญ

ที่ ๑๗๓๒ /

วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

เรื่อง โปรดลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหาดสำราญ เรื่อง แนวทางการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน สาธารณสุขอำเภอหาดสำราญ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ รัฐบาล กำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญและถือเป็นภาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม โดยคำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน องค์กรสาธารณชน สื่อมวลชน ลักษณะสังคม เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการกรก่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหาดสำราญ จึงขออกรายการและแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต การให้หรือรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศฯ ที่เสนอมาพร้อมนี้ และขออนุมัติเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศดังกล่าวบนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(เจ้าءอกรัชชัย เพทาย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๒๐๑

๙

นายสรรสิริ เสี้ยงขาว
สาธารณสุขอำเภอหาดสำราญ



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหาดสำราญ
เรื่องแนวทางการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อกำหนดเป็นลายลักษณ์อักษรและบ亨งโหง เกี่ยวกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหาดสำราญ จังหวัดตรัง เป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกรักในหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมและถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความเชื่อถือและคำยกย่องจากประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้การนำแนวทางการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนฯ ดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหาดสำราญ จังหวัดตรัง จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติสำหรับบุคลากร ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันออกประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายความว่า ความทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนของเจ้าหน้าที่ และผลประโยชน์ของทางราชการ

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหาดสำราญ จังหวัดตรัง

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้มีอำนาจบังคับบัญชาหรือกำกับดูแล ซึ่งดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าเจ้าหน้าที่ซึ่งตนบังคับบัญชาหรือกำกับดูแล

ข้อ ๓ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกรายดับมีหน้าที่ควบคุม ดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามประกาศนี้โดยเคร่งครัด

ข้อ ๔ เจ้าหน้าที่ต้องไม่อាមิດตำแหน่งหน้าที่และทักษะใดๆ ให้แก่ตนเองและผู้อื่น

ข้อ ๕ เจ้าหน้าที่ต้องไม่อាមิດโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่รับ หรือ เรียกรับ หรือยอมรับผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองและผู้อื่น

ข้อ ๖ เจ้าหน้าที่ต้องไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการให้ของขวัญของกำนัลหรือจ่ายผลประโยชน์ทั้งที่เป็นตัวเงินและประโยชน์รูปแบบอื่น เพื่อให้ได้มาซึ่งการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนระดับตำแหน่งหรือความต้องการของพิเศษ

ข้อ ๗ เจ้าหน้าที่ต้องไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการช่วยเหลือญาติมิตรหรือพากพ้องให้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งงานใดๆ ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหาดสำราญ จังหวัดตรัง

ข้อ ๘ ห้ามเจ้าหน้าที่นำทรัพย์สินใดๆ ของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

ข้อ ๙ ห้ามเจ้าหน้าที่ใช้เวลาทำการของราชการ ปฏิบัติงานอื่นที่ไม่ใช่งานราชการ

ข้อ ๑๐ ห้ามเจ้าหน้าที่ใช้ข้อมูลลับทางราชการ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนหรือพวกพ้องหรือครอบครัวหรือคนรู้จัก

ข้อ ๑๑ ห้ามเจ้าหน้าที่กระทำการใดๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดของผู้ได้บังคับบัญชา

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่มีการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมาย หรือโดยธรรมจรรยาจากผู้หนึ่งผู้ใดในแต่ละโอกาสที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาท) ให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อทราบประกอบการพิจารณาว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือไม่

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นตามควรแก่กรณี

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่ปล่อยปละละเลยจนเป็นเหตุให้เจ้าหน้าที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมรู้เห็นหรือมีส่วนร่วมในการกระทำดังกล่าวด้วยและให้ผู้บังคับบัญชาเห็นอื่นขึ้นไปดำเนินการทางวินัยแก่ผู้บังคับบัญชานั้นด้วย

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าการกระทำนั้นอาจมีเหตุเกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ มีมูลความผิดทางอาญาหรืออาจเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายอื่นให้ผู้บังคับบัญชารายงานผู้บังคับบัญชาเห็นอื่นขึ้นไปตามลำดับ เพื่อแจ้งให้หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ในเรื่องนั้นพิจารณาดำเนินการต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

นายกรรเชษฐ์ เสนา
สำเร็จราชการท่าอากาศยานราชบูรณะ