



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหาดสำราญ จังหวัดตรัง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๑.พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตร เพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสามารถปรับฐานความคิด (Mind set) และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑.๑ การอบรมให้ความรู้ ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัย และการรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด "แก้ทุจริต คิธรฐานสอง"	๑.ข้าราชการที่บรรจุใหม่หรือจ้างใหม่	๑.ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	/					๑.สสอ ๒.หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด	-มีข้าราชการที่ บรรจุใหม่ ๒ ราย และได้ ลงทะเบียน การอบรมมา ที่ -วสส.ตรัง ๓ ราย -วสส.ยะลา ๓ ราย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				๒๖	๒๗	๒๘	๒๙	๓๐		
๒.การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมโดยนำระบบเลข "ฐานสิบ Analog" และระบบเลข "ฐานสอง Digital" มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา"	๒.๑ กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในแต่ละเครือข่ายบริการระดับอำเภอ ภายใต้แนวคิด "แก้ทุจริต คิคุฐานสอง" แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่	บุคลากรสาธารณสุขในระดับเครือข่ายบริการระดับอำเภอ	ร้อยละของเครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอที่บุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างเสริมสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม	/					๑.สสอ ๒.หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด	-ดำเนินการ ครอบคลุมทุก หน่วยงาน คิด เป็น ๑๐๐%
	๒.๒ การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด	หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดที่มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกบุคลากรในหน่วยงาน	/					๑.สสอ ๒.หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด	-ดำเนินการ ครอบคลุมทุก หน่วยงาน คิด เป็น ๑๐๐%

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๓.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข "MOPH"	๓.๑ กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ	๑.หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด	๑.ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ เป็นต้น	/					๑.สสอ ๒.หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัด	-ดำเนินการครอบคลุมทุกหน่วยงาน คิดเป็น ๑๐๐%
๔.การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	๔.๑ โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดีศรีสาธารณสุขอำเภอหาดสำราญ	๑.บุคลากรในสังกัด	๑.ได้บุคลากรต้นแบบที่เป็นแบบอย่าง	/					๑.สสอ ๒.หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัด	-ผลการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ได้แก่ นางศรีสวัสดิ์ ศรีบางรัก

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
กลยุทธ์ที่ ๓: วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๑.นำค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข "MOPH" มาเป็นบรรทัด ฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการ ทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมการนำ ค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข "MOPH" ในหน่วยงานสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ปะเหลียนทุกรูปแบบ	๑.หน่วยงาน หน่วย บริการในสังกัด	๑.ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่มีการส่งเสริม การนำค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข "MOPH"	/					๑.สสอ ๒.หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด	-ดำเนินการ ครอบคลุมทุก หน่วยงาน คิด เป็น ๑๐๐%
	๒.การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและ วัฒนธรรมสุจริต	๑.บุคลากรในสังกัด	๑.ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่มีการพัฒนา บุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคน ดี คนเก่ง มีคุณธรรมตาม แนวทางที่กำหนด	/					๑.สสอ ๒.หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด	-ดำเนินการ ครอบคลุมทุก หน่วยงาน คิด เป็น ๑๐๐%

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
กลยุทธ์ที่ ๔: สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				๒๖	๒๗	๒๘	๒๙	๓๐		
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.๑ กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุขตระหนักต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานและหน่วยบริการระดับอำเภอ	ร้อยละของหน่วยงานระดับสาธารณสุขอำเภอมีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	/					๑.สสอ ๒.หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัด	-มีการจัดตั้งกลุ่มในระดับอำเภอ ๑ กลุ่มคือกลุ่ม "ชมรม STRON จิตพอเพียงต้านทุจริต" สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหาดสำราญ"

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				๒๖	๒๗	๒๘	๒๙	๓๐		
กลยุทธ์ที่ ๑: ๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารเจตธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้ กลยุทธ์ที่ ๒: ๑. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณะมีความซื่อสัตย์ ถ้ายังขาดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	๑.๑ กิจกรรมการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน หน่วยงานในสังกัด และหน่วยบริการในสังกัด	หน่วยงานและหน่วยบริการระดับอำเภอ หน่วยบริการ	ร้อยละของหน่วยงานระดับสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลที่มีการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตและประพฤติชอบ	/					๑.สสอ	-มีการประกาศเจตจำนงนำโดยสาธารณสุขอำเภอ และมีบุคลากรในสังกัดทุกคนเข้าร่วม ในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖
	๑.๑ กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	หน่วยงานและหน่วยบริการระดับ อำเภอ	ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	/					๑.สสอ	

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				๒๒	๒๓	๒๔	๒๕	๒๖		
๒.พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านผลิตให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการ ปฏิบัติงานระบบบริหารผลคุณภาพรัฐ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๒.๑ กิจกรรมการให้ความรู้และ การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ด้านผลิต	หน่วยงานและหน่วย บริการระดับ อำเภอ	ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่บุคลากรด้าน ผลิตได้รับการอบรมให้ความรู้ หรือการพัฒนาศักยภาพด้าน การปฏิบัติหน้าที่	/					๑.สสอ ๒.หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด	-ดำเนินการ ครอบคลุมทุก หน่วยงาน คิด เป็น ๑๐๐%
๓.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัด จ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การ เปิดเผยและวิธีการคำนวณราคา กลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงาน ของรัฐทำบัญชีรับจ่ายของโครงการ ที่เป็นคู่สัญญา	๓.๑ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน สาธารณสุข ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐		ร้อยละของหน่วยงานที่มีการ ดำเนินงานตามหลักความ โปร่งใส	/						-ดำเนินการ ครอบคลุมทุก หน่วยงาน คิด เป็น ๑๐๐%
๔.ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	๔.๑ กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วย บริการในสังกัดใช้ยาอย่าง สมเหตุผล	หน่วยบริการในสังกัดทุก แห่ง	ร้อยละของหน่วยบริการที่มี การรณรงค์การใช้ยาอย่าง สมเหตุผล	/						-ดำเนินการ ครอบคลุมทุก หน่วยงาน คิด เป็น ๑๐๐%

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๕.กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีโซยา	๑.๑ มาตรการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดหาและเวชภัณฑ์มีโซยา ๑.๑.๑ ห้ามมิให้หน่วยบริการที่จัดซื้อหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล ๑.๑.๒ ให้หน่วยงานหน่วยบริการที่จัดซื้อคำนึงถึงต้นทุน (cost) มาตรฐาน(standard)ระยะเวลาการส่งมอบ(time)การบริการ(service)และราคาประกอบการตัดสินใจจัดซื้อ ๑.๑.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๗/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของกฎหมาย ป.ป.ช. ๑.๑.๔ หน่วยงานที่จัดซื้อใช้กลไกการต่อรองราคาคาตามที่คณะกรรมการยาแห่งชาติกำหนด	โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	ร้อยละของหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดที่มีการดำเนินการจัดหาและเวชภัณฑ์มีโซยาตามมาตรการที่กำหนด	/					๑.รพช. ๒.กลุ่มบริหารงานทั่วไป ๓.กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข	-ดำเนินการในภาพรวมของเครือข่าย CUP

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				๒๖	๒๗	๒๘	๒๙	๓๐		
๖. บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัดและกำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมเป็นกลยุทธ์เสริมสร้างธรรมาภิบาล ระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายของหน่วยบริการ	๖.๑ กิจกรรมประชาสัมพันธ์และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ในหน่วยบริการสาธารณสุขอำเภอหาดสำราญ	โรงพยาบาลหาดสำราญ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่	/					๑.รพช. ๒.กลุ่มบริหารงานทั่วไป ๓.กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข	-ดำเนินการในภาพรวมของเครือข่าย CUP
๗. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับหรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	๗.๑ กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับหรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด	/					๑.สสอ ๒.หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัด	-ดำเนินการครอบคลุมทุกหน่วยงาน คิดเป็น ๑๐๐%
๘. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๘.๑ การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสอ.หาดสำราญ ๘.๒ กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ตามมาตรการที่กำหนด	/					๑.สสอ ๒.หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัด	-ไม่มีการร้องเรียน

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓: เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๑. การเสริมสร้างวัฒนธรรมเชิงบวกในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๑.๑ กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรสาธารณสุขมีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	บุคลากรในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	/					๑. สสอ ๒. หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด	-ดำเนินการ ครอบคลุมทุก หน่วยงาน คิด เป็น ๑๐๐%
๒. การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอนวิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการกำหนดให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	๒.๑ กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการ ดำเนินการขอด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	หน่วยงาน หน่วยบริการที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลดลงจากปีที่ผ่านมา	/					-	-ไม่มีการ ร้องเรียน และ ร้องทุกข์จาก การบริหารงาน บุคคล

ยุทธศาสตร์ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๑.การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียน	๑.๑ การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียน	บุคลากรในสังกัด	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนกล่าวหาที่สามารถสืบสวนสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด)	/					๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป	-ไม่มีการร้องเรียน
๒.การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	๒.๑ กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	หน่วยงานภายในและภายนอก และภาคีเครือข่ายภาคประชาชน	มีภาคีเครือข่ายเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต						๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป	-มีภาคีเครือข่ายของ อสม. ร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(จ้าเอกรวิชชัย เทพาย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ



(นายสรเสริญ เล็งขาว)

สาธารณสุขอำเภอหาดสำราญ